

Zadania dyrektora w przypadku strajku



- 1 Strajk jest legalny tylko wtedy, gdy spełnia wszystkie przesłanki wskazane w przepisach.
- 2 Dyrektor szkoły zostanie powiadomiony o jego podjęciu przez komitet strajkowy na co najmniej pięć dni przed terminem strajku.
- 3 Dyrektor nie bierze udziału w strajku. Jego obowiązkiem jest sprawowanie opieki nad dziećmi i młodzieżą uczącą się w szkole (art. 7 KN).
- 4 Dyrektor powinien uzgodnić z organizatorami przebieg akcji lub strajku.
- 5 Dyrektor nie ma podstaw do żądania od organizatorów listy nauczycieli biorących udział w proteście (choć z pewnością pomogłoby mu to zaplanować pracę szkoły).
- 6 Aby zapewnić uczniom opiekę, dyrektor może zorganizować zastępstwa, jeżeli są nauczyciele, którzy nie biorą udziału w akcji. Ponieważ nie ma listy osób strajkujących, najlepiej, by spytał konkretnego pracownika, czy takie zastępstwo weźmie. Jeśli nikogo nie znajdzie, sam musi sprawować tę opiekę.
- 7 Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady szkoły, rady rodziców i samorządu uczniowskiego, biorąc pod uwagę możliwości organizacyjne, może w danym roku szkolnym ustalić dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych (§ 5 r.o.r.s.). W szczególnie uzasadnionych przypadkach, po zasięgnięciu opinii wspomnianych organów oraz za zgodą organu prowadzącego, dyrektor może ustalić inne dodatkowe dni wolne od zajęć dydaktyczno-wychowawczych, pod warunkiem odpracowania ich w wyznaczone soboty.
- 8 Za zgodą organu prowadzącego dyrektor może też zawiesić zajęcia z innych przyczyn, jak np. wystąpienie na danym terenie zdarzeń, które mogą zagrozić zdrowiu uczniów (§ 18 r.b.h.p.), ale według stanowiska MEN zawieszenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych z powodu absencji nauczycieli nie jest możliwe, należy przynajmniej zadbać o zorganizowanie zajęć w świetlicy.
- 9 Ponieważ nauczycielom biorącym udział w strajku nie przysługuje wynagrodzenie za czas jego trwania, dyrektor musi pamiętać o potrąceniu im pensji za te dni.
- 10 Oflagowanie szkoły jest legalną formą protestu, ale związki zawodowe powinny wystąpić do dyrektora o zgodę i wskazanie miejsc oraz pomieszczeń, gdzie flagi mogą zostać wywieszane. Bez takiej zgody mogą oflagować jedynie pomieszczenia, które udostępnił im pracodawca.

MS